







Ook in 2021 heeft corona het dagelijkse leven beheerst. Er is veel van kinderen, ouders, maar ook van onze professionals gevraagd. Met veerkracht, doorzettingsvermogen, creativiteit en flexibiliteit hebben we er met elkaar het beste van gemaakt.

Een andere zorg was en is het groeiende personeelstekort in de kinderopvang en het onderwijs. Met het nodige kunst- en vliegwerk zijn we er in 2021 in geslaagd de kinderen - in lijn met de afspraken en wettelijke verplichtingen - op te vangen en/of onderwijs te geven. Samen  met de ouders blijven we er alles aan

doen om de kinderen van 0 tot 13 jaar dat te bieden wat ze nodig hebben om hun toekomstdromen  waar te maken. Gelukkig bracht 2021 ook veel om te koesteren. Zo hebben we stappen gezet op het gebied van onder andere ICT, huisvesting, duurzaamheid, kwaliteit, samenwerking en de (on)zin van toetsen voor de optimale ontwikkeling van kinderen. Iedere dag gaan we optimistisch en vol vertrouwen in de talenten van onze kinderen en onze collega-PIT'ers aan de slag. Met persoonlijke aandacht  voor jong en oud, om samen de wereld mooier te maken en vooruit te helpen, in goede en in minder goede tijden.

Waar zijn wij trots op?



1. Op de kinderen die wij van hun ouders mogen begeleiden. Zij zijn degenen die zich hebben moeten aanpassen en in sommige situaties hebben geleden onder de coronamaatregelen. Alleen maar vertrouwen op hun ongekende veerkracht is onvoldoende
2. Op onze medewerkers. Zij zijn degenen die van de ene op de andere dag hun flexibiliteit en creativiteit hebben moeten laten zien om de kinderen zowel thuis als op het kindcentrum op een hybride wijze te begeleiden in hun ontwikkeling
3. Op onze managers/directeuren/ondersteuners (onder anderen van personeelsplanning en HR). Zij zijn degenen die bijna 24/7 de touwtjes aan elkaar hebben moeten knopen, de organisatie draaiend moesten houden en kwaliteit moesten leveren
4. Op de ouders van onze kinderen. Zij zijn degenen die onverwacht geconfronteerd werden met een extra taak naast hun reguliere werk. Zij hebben zich daar goed van gekweten en konden in de meeste gevallen begrip opbrengen voor alle maatregelen en aanpassingen
5. Op onze identiteit  en missie. Vanuit onze christelijke levensovertuiging en het ontwikkelrecht als missie konden en kunnen we onze focus in alles bewaren als het gaat om net even meer doen dan het gewone en omdat elk kind het recht heeft zich te ontwikkelen
6. Op ons integrale karakter. Juist het integrale  is een voorbeeld voor anderen, waarbij zeker in tijden van crisis het werken vanuit één visie, één bestuur, één leiding en één team zijn vruchten afwerpt en bijdraagt aan ontwikkeling en samenwerking
7. Op PIT. PIT heeft zich lokaal en landelijk laten zien als een betrouwbare organisatie die een voorbeeld is voor andere waar het gaat om de realisatie van een visie .



Onze kindcentra

• Alblasserdam	2
• Heerjansdam	1
• Hendrik-Ido-Ambacht	3
• Ridderkerk (speciaal basisonderwijs)	1
• Zwijndrecht	11
Totaal	18

Aantal kinderen

2021	2020	2019	2018
4.333	4.314	4.306	4.160

Wij zijn PIT

PIT'ers (31-12)	man	vrouw	totaal
2018	42	378	420
2019	54	463	517
2020	48	446	494
2021	51	453	504

Ziekteverzuim	2021	2020	2019	2018
kinderopvang	10,5%	10%	7%	6,7%
onderwijs	6,1%	6,7%	5,3%	5,6%

Kwaliteit

Alle kindcentra hebben


- door de GGD goedgekeurde kinderopvang
- minimaal het basisarrangement van de Onderwijsinspectie

Klachten

	2021	2020	2019	2018
kinderopvang	0	0	0	0
onderwijs	0	2	1	2



Coaching

- Startende professionals hebben binnen PIT een eigen coach. De coaches brengen de starters tevens met elkaar in contact voor uitwisseling van ervaringen en intervisie
- Ook voor meer ervaren PIT'ers is er ontwikkelgerichte coaching, individueel, per kindcentrum of met vakgenoten. Daarbij behoort beeldcoaching tot de mogelijkheden
- Coaching beperkt zich niet tot de medewerkers: kinderen op de bso in Zwijndrecht kunnen een beroep doen op een kindcoach van PIT als ze niet lekker in hun vel zitten of behoefte hebben aan een extra steuntje in de rug
- Voor de ouders staat het PIT pedagogisch panel  klaar bij alledaagse vragen over het opgroeien en de ontwikkeling van hun kind(eren).



Organisatie

Bestuur

- 1 bestuurder en 3 leden bestuurlijk managementteam

Raad van toezicht (rvt)

- 5 toezichthouders
- Zij werken volgens de governance code van de NVTK-VTOI en de Code Goed Bestuur van de PO-raad
- Op 28 juni is Ilona Dulfer-Kooijman, voorzitter van de rvt, overleden. Han Hendrikse heeft per direct de voorzittershamer overgenomen
- Op voordracht van de PIT-raad is op 28 oktober Ino Cornel aangesteld als lid van de rvt. De andere toezichthouders zijn Han Hendrikse (voorzitter), Hanske Plenge (vicevoorzitter), Jeroen Mathijssen en Ad Keller

- 6 reguliere vergaderingen met de bestuurder
- 4 vergaderingen van de auditcommissie
- 2 vergaderingen met de PIT-raad
- Meerdere (digitale) werkbezoeken aan kindcentra
- De rvt heeft de toezichtvisie en het bijbehorende toezichtkader vernieuwd.

Medezeggenschap: PIT-raad

- 16 leden (waarvan meerdere vacatures) uit de 4 geledingen (ouders kinderopvang, ouders onderwijs, medewerkers kinderopvang, medewerkers onderwijs)
- Anne-Marie de Graaf-Dekker is voorzitter
- 5 vergaderingen met het bestuur
- 2 vergaderingen met de raad van toezicht.



Toekomst van ons vak

- Als PIT laten we graag zien wat een mooi vak onze pedagogisch medewerkers, onderwijsassistenten en leerkrachten hebben
- Helaas is in zowel de kinderopvang als het onderwijs de personeelskrapte een steeds urgenter probleem
- PIT doet er alles aan om goed gekwalificeerde en bevlogen PIT'ers te hebben en te houden met ruime doorgroeimogelijkheden en een uitgebreid aanbod aan opleidingen (onder andere via ons eigen opleidingscentrum) om kennis te verbreden of te verdiepen. Kinderen van 0 tot 13 jaar de beste ontwikkelkansen bieden, begint bij het ontwikkelrecht voor PIT'ers
- We stimuleren het delen van kennis en ervaring met kenniskringen, cursussen, netwerk- en studiedagen, van

individueel niveau tot PIT-breed. We geven 2 keer zoveel uit aan opleidingen en trainingen dan de cao's voorschrijven

- Het professionaliseringsaanbod bestaat uit een breed scala aan didactische, pedagogische en organisatiekundige opleidingen, van eendaagse workshops tot meerjarige universitaire studies
- Daarnaast bieden we door het samengaan van opvang en onderwijs een enorme meerwaarde voor PIT'ers met goede ontwikkelperspectieven in de vorm van verbreding van hun kennis en kunde of juist specialisatie.



Ook in het opleiden van collega's van de toekomst is PIT actief als:

- initiatiefnemer van het ikc-lab, samen met Hogeschool Inholland en het Da Vinci College, waarbij studenten hybride leren (dat wil zeggen dat leren op school en leren in de beroepspraktijk met elkaar zijn verweven) en zich ontwikkelen tot een T-shaped professional oftewel een vakman of -vrouw met specialistische kennis op één gebied en basiskennis van meerdere gebieden
- initiatiefnemer van het landelijke koplopersnetwerk geïntegreerde kinderopvang-onderwijs
- opleidingsschool voor het Da Vinci College en Hogeschool Inholland
- erkend leerbedrijf van Beroepsonderwijs Bedrijfsleven voor het mbo
- deelnemer Passie voor Onderwijs Drechtsteden
- deelnemer Opleiden in de School.





Aantal stagiairs in het kader van hun opleiding tot:

	2021	2020	2019	2018
pedagogisch medewerker niveau 3	5	7	9	11
pedagogisch medewerker niveau 4	8	9	12	14
leerkracht	41	33	36	36
onderwijsassistent	15	14	8	11
social work	1	1	1	1
dubbel kwalificeren (OA en GPM4)	3	-	-	-

Corona betekende dat tijdens de lockdown stagiairs soms vertraging hebben opgelopen in hun opleiding. In een enkel geval heeft dat helaas geleid tot het stoppen met de studie.

Nieuwe collega's

- PIT groeit, PIT'ers maken carrière binnen PIT, er gaan PIT'ers met pensioen en er zijn soms ook PIT'ers die hun loopbaan elders voortzetten. Dit alles betekent dat we regelmatig op zoek zijn naar meer menskracht en dan wreekt zich het feit dat Nederland de laatste jaren te weinig professionals heeft opgeleid
- In 2021 hebben we pedagogisch medewerkers, onderwijsassistenten, pedagogisch medewerkers, een conciërge, twee directeuren kinderopvang & onderwijs, een beweegspecialist, een teamleider en een intern begeleider geworven. We zijn erin geslaagd alle vacatures te vervullen, maar vrezen voor de toekomst
- We doen er alles aan om een aantrekkelijke werkgever te blijven met een prettige, open werksfeer, aandacht voor werkdruk, volop mogelijkheden voor ontwikkeling en persoonlijke groei en extra voorzieningen boven op de cao. PIT investeert in mensen
- We vragen al jarenlang samen met andere organisaties zoals de BMK  en PO-raad  landelijk aandacht voor de bedreiging van de continuïteit van kinderopvang en onderwijs door het personeelstekort
- We dragen ook oplossingen aan, zoals in de kinderopvang het laten vervallen van de taaleis, het anders omgaan met de beroepskracht-kindratio en het eerder kunnen inzetten van studenten die een opleiding volgen tot pedagogisch medewerker.



Financieel solide

De financiële situatie van PIT is gezond.

	PIT onderwijs			benchmark	PIT kinderopvang			benchmark
	2021	2020	2019		2021	2020	2019	
solvabiliteitsratio	73%	75%	77%	74%	49%	49%	50%	20,8%
liquiditeit	2,61	2,52	2,74	2,79	2,67	2,76	2,60	1,7
weerstandsvormogen	28%	25%	26%	28%	37%	33%	33%	niet beschikbaar

Investeringsen

PIT is een maatschappelijke onderneming. Dat betekent dat een positief financieel resultaat niet naar aandeelhouders gaat, maar wordt geïnvesteerd in de ontwikkeling en kwaliteit van de organisatie, want ieder kind verdient het allerbeste. Het gaat om investeringen in materialen en gebouwen, maar vooral ook in mensen. Voorbeelden hiervan in 2021 zijn:

- verdere uitbreiding van de ondersteuningsuren met VVE-coaches, kindcoaches, spelcoaches en coaches voor startende professionals en stagiairs
- verdere verruiming van het scholingsaanbod voor medewerkers
- inzet van onderwijsassistenten op de groep voor een betere ondersteuning van de kinderen
- uitbreiding van indirecte uren (meer uren dan wettelijk is vereist) van pedagogisch medewerkers voor kwaliteitsontwikkeling waarbij de teams zelf bepalen waarvoor ze deze uren inzetten
- bewegend ontwikkelen voor een betere gezondheid en ontwikkeling van de kinderen
- extra eindejaarsuitkering voor medewerkers kinderopvang van 3% boven op de 2% eindejaarsuitkering volgens cao
- begeleiding van leidinggevendenden met diverse cursussen, trainingen en workshops
- coaching en begeleiding van (aankomende) leerkrachten en pedagogisch medewerkers
- boventallige pedagogisch medewerkers op de groepen (voor zover de personele krapte dit mogelijk maakt)
- voorbereidingen voor (ver)nieuwbouw van De Schalm binnen 5 tot 10 jaar in Alblasterdam, vorming van twee nieuwe integrale kindcentra (ikc) en nieuwbouw voor De Bron/Margriet en De Brug/De Kim/Dribbel in Zwijndrecht en uitbreiding van De Tweestroom en nieuwbouw van ikc De Meander in Hendrik-Ido-Ambacht.





Extra geld





- In de kinderopvang is bijna 11 miljoen euro beschikbaar gesteld voor extra voorschoolse educatie in de zomervakantie van 2021
- In het kader van het Nationaal Programma Onderwijs (NPO) krijgt het basis-, voortgezet, middelbaar beroeps- en hoger onderwijs vanaf de start van het onderwijsjaar 2021/2022 gedurende 2,5 jaar 8,5 miljard euro om eventuele corona-achterstanden weg te werken en het onderwijs te verbeteren
- Om voor die extra financiën in aanmerking te komen, moesten kinderopvang- en onderwijsorganisaties snel goed onderbouwde plannen indienen
- Aan de slag dus met onderwijsplanscans per kindcentrum. Daaruit blijkt dat de kindcentra van PIT ook tijdens de lockdowns mooie resultaten hebben geboekt bij rekenen, taal en lezen. Het op een andere manier ontwikkelen is de kindcentra goed afgegaan
- Omdat we één organisatie zijn voor kinderopvang en onderwijs konden de pedagogisch medewerkers bijspringen in de noodopvang zodat de leerkrachten zich meer en beter op het thuisonderwijs konden richten. Ook konden we zo extra aandacht bieden aan de kinderen die dat nodig hadden
- Kinderen die het toch al moeilijker konden bijbenen, hebben het meest geleden onder de situatie; bij hen is sprake van een ontwikkelingsvertraging
- In samenspraak met de kindcentrumraad heeft ieder kindcentrum vervolgens een plan van aanpak opgesteld in het kader van het NPO. De acties variëren van een extra groep tot en met extra ondersteuning en/of de inzet van externen op het gebied van sociaal-emotionele ontwikkeling, beweegactiviteiten, verdere verbetering van de vakbekwaamheid van collega's en extra inzet van kindcoaches
- Aandachtspunt is dat er ook zonder deze plannen al een tekort aan gekwalificeerde menskracht bestaat waardoor de uitvoering van de gewenste acties soms niet mogelijk is.







Nieuw(s) in 2021

- PIT is medeoprichter van de Vereniging Netwerk Kindcentra  die op 1 januari officieel van start gaat
- Ronald van der Veen, teamleider en leerkracht bij De Notenbalk in Zwijndrecht, gaat op 1 januari aan de slag als directeur kinderopvang & onderwijs van De Tweestroom
- Vanwege de coronalockdown zijn sinds 16 december 2020 de deuren van de kinderopvang en het onderwijs gesloten, behalve voor kinderen van ouders met een vitaal beroep. Zij gaan naar de noodopvang. Na de kerstvakantie krijgen de kinderen voor wie de noodopvang niet geldt thuis online onderwijs van hun leerkrachten. Daarbij is extra aandacht voor de groepsbeleving en het dagritme. Voor de dreumesen en peuters regelen de pedagogisch medewerkers van alles zodat zij thuis lekker bezig blijven met spelenderwijs ontwikkelen. Met alle kinderen wordt intensief - al dan niet online - contact gehouden. Dit blijft zo tot 8 februari, dan blijven alleen nog de deuren van de bso dicht
- Het Akkoord maakt voor de kinderen een groot feest van de Nationale Voorleesdagen met een coronaproef walk & drive through
- Net als de kleuters volgen de peuters van 3 jaar en ouder van De Bron tijdens de lockdown het unieke ontwikkelprogramma Onderbouwd Thuis . Het speciaal hiervoor ontwikkelde ouderportal blijft ook na de lockdown beschikbaar en wordt gevuld met betekenisvolle activiteiten die kinderen op hun eigen niveau kunnen doen
- Binnen een jaar na de opening van de tweede peuterspeelgroep start De Tweestroom na de voorjaarsvakantie met een derde
- Zingen, dansen en acteren staan centraal bij de online workshop die de kinderen uit groep 6 van De Notenbalk krijgen van de Engelse musicalster Damian Poole met als thema 'Charlie and his Golden Ticket'
- Een jaar na het slaan van de eerste paal door wethouder Arjan Kraijo van de gemeente Alblasserdam en de jarige Lieke en Liam uit groep 1/2 en meester Marcel van De Twijn wordt het fonkelnieuwe gebouw van De Twijn opgeleverd. Na de voorjaarsvakantie nemen de kinderen er hun intrek in
- In aanloop naar de verkiezingen voor de Tweede Kamer vraagt PIT aandacht voor het belang van investeren in de beste ontwikkelkansen vanaf de geboorte voor ieder kind, geen enkele andere investering rendeert beter dan deze





- Kinderen van Juliana nemen deel aan de pilot Over de Streep, opgezet door de gemeente en Team KIM, over kindermishandeling en huiselijk geweld
- Maandag 19 april is een feestelijke dag, want na zo'n vier maanden sluiting gaan de deuren van de bso weer open
- De peuters van De Notenbalk gaan op uitdagende lentespeltocht in de eigen natuurtuin en genieten ook van het blote-voeten-pad
- Een primeur voor Passion4kids: de kinderen van De Rank en de Zwijndrechtse burgemeester Hein van der Loo in de rol van verteller maken grote indruk met de - vanwege de coronamaatregelen - eerste online uitvoering van het Paasverhaal 
- Zodra de coronaregels het toestaan brengt de cast van Passion4kids een bezoek aan burgemeester Van der Loo voor een nadere kennismaking en een rondleiding door het gemeentehuis
- De kinderen van De Kim vieren de Koningsspelen coronaproof: net even anders, maar superleuk!
- In het kader van de #doeslijf-week brengen de kinderen van De Wijngaard met een statiegeldflessenactie 887,87 euro bijeen voor Stichting Jarige Job  en maken ze vrolijke, lieve kaarten voor familie en bewoners van de Blijde Borgh en SophiaStaete
- Voor peuters rond de 3,5 jaar start De Wijngaard na de meivakantie met de ontdekkende ko'tergroep voor een nog betere aansluiting op groep 1
- De Rakkers biedt een baby-, dreumes-, peuter- en peuterplusgroep zodat de jongste kinderen nog gericht de aandacht en uitdaging krijgen die bij hun individuele ontwikkeling past
- De Kim slaagt met de hoogste score en krijgt uit handen van wethouder Jos Huizinga van de gemeente Zwijndrecht opnieuw het certificaat 'SCHOOL op SEEF' 
- Kinderen van De Rank schoffelen, poten aardappelen en zaaien groenten in de eigen tuin bij Volkstuinvereniging Ons Genoegen in Heerjansdam  en leren op een praktische manier alles over groeien en bloeien
- Niels Verbaas is per 1 mei de nieuwe directeur kinderopvang & onderwijs van Juliana
- De Rank start een peuter-kleutergroep onder de naam 'Pluk van De Rank' waarin kinderen uit de kinderopvang alvast wat 'meeplukken' uit het onderwijs met als doel een soepele overstap




- Het SER-rapport 'Een kansrijke start voor alle kinderen' geeft de urgentie en knelpunten goed weer, maar PIT deelt het standpunt van de BMK en de PO-raad dat de insteek te veel is gericht op arbeid, markt en economie en te weinig op het ontwikkelrecht van kinderen. PIT pleit voor een publiek gefinancierde kinderopvang, het gelijktrekken van kinderopvang en basisonderwijs en het weghalen van de schotten tussen de ministeries
- Op De Burcht lezen kinderen twee of drie keer per week telefonisch hun luisteroma  voor en dat bevordert hun leesmotivatie, leeshouding en leesvaardigheid
- De leerkrachten van De Wijngaard werken met de methodiek van stichting leerKRACHT waarvan de leerlingarena een van de onderdelen is. Hiermee voelen de kinderen zich gehoord en betrokken en de leerkrachten krijgen input en inspiratie voor verbeteringen
- Kinderen van groep 6 van De Meander krijgen van meester Rob van Hi5Ambacht  MeanderMaatjesTraining waarmee ze leren hoe zij een activiteit voor jongere kinderen kunnen organiseren en begeleiden
- Alle kinderen van De Notenbalk volgen dezelfde thema's van De Noordwijkse Methode . Bij het thema 'uitvinders' gaan de uitvindingen van de peuters over kunst, terwijl die op de bso een culinaire invulling krijgen
- Het Akkoord biedt de kinderen als eerste in de regio een Lü interactieve mobiele sportmuur , wereldwijd de nummer 1 op het gebied van bewegend ontwikkelen
- Twaalf pedagogisch medewerkers voor 0- tot 4-jarigen slagen voor de training Beweegkriebels
- Pedagogisch medewerkers van PIT doen niet mee aan de stakingen van de FNV in de kinderopvang, maar delen wel de zorgen over de werkdruk en het personeelstekort
- Op de zomervakantieopvang staat het thema FIT met PIT centraal. Het zijn zes heerlijke weken propvol bijzondere activiteiten op het gebied van bewegen en gezond en lekker eten. Met iedere activiteit verzamelen de kinderen PITcoins die PIT voor het betrokken kindcentrum omzet in euro's voor het budget voor sport- en spelmaterialen
- De baby's, dreumesen en peuters van De Rakkers sluiten het thema 'Oef wat warm' af met een bezoek van de ijscoman met een echte ijskar en vers ijs in oneindig veel smaken en kleuren





- Op Margriet gaan 29 kinderen naar de Zomerschool die de gemeente Zwijndrecht voor het eerst organiseert
- De officiële opening van De Twijn, het eerste beweegkindcentrum van Nederland, vindt plaats tijdens De Twijntalententiendaagse. Burgemeester Paans en wethouder Jongmans van Alblasterdam openen het ouderekindplein met een confettiregen en het doorknippen van een lint. Het jongekindplein wordt ingewijd met het abseilen van directeur Martijn Beekhof. Ook wordt een leesmuur onthuld ter nagedachtenis aan Ruthli Groot die in 2018 is overleden. Zij was tien jaar directeur van De Loopplank (de voorloper van De Twijn) en later bestuurslid van de Stichting Vrienden van De Twijn
- PIT viert jaarlijks de Dag van de PIT'er - een combinatie van de dag van de pedagogisch medewerker en de dag van de leraar - waarop alle medewerkers van PIT in het zonnetje worden gezet. Duurzaamheid is dit jaar het thema
- Drievoudig goudenmedaillewinnaar en oud-leerling Rogier Dorsman wordt door de kinderen van De Rank gehuldigd vanwege zijn ongekende zwemprestaties tijdens de Paralympische Spelen in Tokio. Zijn bezoek aan het kindcentrum past binnen het thema 'invloedrijke personen' uit De Noordwijkse Methode
- Vrijdag 24 september nemen gepensioneerde PIT'ers en hun partners deel aan de jaarlijkse seniorendag van PIT, dit keer op de Klompenmakerij in Dussen
- Met een leesalarm, theatervoorstellingen, verkleedpartijen, enthousiaste ouders die vertellen over hun beroep, kinderen die elkaar voorlezen en andere leuke leesactiviteiten vieren De Kim, De Brug en Dribbel de jaarlijkse Kinderboekenweek dat als thema 'Worden wat je wil' heeft
- De kinderen van de peuterplusgroep van De Rakkers hebben weer van alles geleerd en ondernomen in het kader van het thema 'Ik ben kunstenaar' dat met een bezoek van Ankie van Stichting Kunstbus is afgesloten
- De kinderen van De Wijngaard hebben met de aanleg van hun Tiny Forest  'Sophiawoud' - dat ze ook gaan onderhouden - de duurzame primeur
- Ook de kinderen van De Tweestroom leggen een Tiny Forest in de buurt van hun kindcentrum aan
- Op 10 november staat het tweede Theater van de Verwondering van PIT in het teken van de ontwikkeling van het baby- tot puberbrein waarover Dr. Jiska Peper van Science2share  een interactieve lezing geeft



- De bso's van Het Akkoord en Dribbel nemen een GoCab  in gebruik waarmee de kinderen veilig en milieuvriendelijk kunnen worden vervoerd
- Voor driejarigen biedt De Tweestroom de Stroomgroep, een verlengde peuteropvang waarbij de peuters en de kleuters samen allerlei activiteiten doen
- Ook dit jaar gooit corona roet in de pepernoten en dus vieren de kinderen van de PIT'ers de verjaardag van de Sint thuis met een speciaal voor hen gemaakte Sintfilm en natuurlijk ook een cadeautje. Alle PIT'ers krijgen een gedicht en een chocoladeletter terwijl de kindcentra er op 3 december een feest voor jong en oud van maken
- Voor de vijfde editie van de Winter3Daagse  van ATOS RTV vullen de kinderen van 13 PIT-kindcentra samen met hun ouders, pedagogisch medewerkers en leerkrachten 210 dozen voor de Voedselbanken van Alblasterdam, Hendrik-Ido-Ambacht en de Kledingbank.



Doen waarin je gelooft!



www.pit-ko.nl

